

# Hållbarhetspolicy

## Captor



Denna hållbarhetspolicy ligger till grund för hur Captor ska bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. Hållbarhet är och ska alltid vara en integrerad del i bolagets affärsidé och företagskultur.

Captors hållbarhetsarbete delas in i tre huvudområden: Ekonomi, Miljö och Samhälle. Nedan beskrivs närmare vad varje enskilt ansvarsområde innebär för oss.

Investeringar är en grundläggande del av Captors verksamhet, varför ansvarsfulla investeringar är centralt för hur vi arbetar med hållbarhet. Av denna anledning kompletteras denna Hållbarhetspolicy med en särskild policy för ansvarsfulla investeringar. Syftet med bolagets hållbarhetspolicy är att den tillsammans med policyn för ansvarsfulla investeringar ska utgöra grunden för Captors hållbarhetsarbete ur ett övergripande perspektiv.

### Ekonomiskt ansvar

Ekonomiskt ansvar innebär bland annat att affärsverksamheten byggs på en långsiktig hållbar grund. Detta i sig innebär bland annat att de finansiella resurserna sköts så att företagets framtid säkras på bästa sätt och att företaget lever upp till uppsatta krav. Bolagets medarbetare ska därför följa de lagar, bestämmelser och föreskrifter som gäller för verksamheten och alltid uppträda etiskt korrekt.

### Ansvarsfulla investeringar

Captor arbetar i huvudsak med kapitalförvaltning varför ansvarsfulla investeringar utgör en grundläggande del av verksamheten. Som ett steg i detta arbete har vi valt att skriva under det FN stödda initiativet PRI. Vidare använder vi Sustainalytics som extern leverantör för att screena fondernas innehav. Mer information om fondernas hållbarhetsarbete finns på hemsidan och i informationsbroschyren.

Hur vi sedan implementerar hållbarhetsperspektivet i förvaltningen kan variera beroende på fonds inriktning, tillgångsslag, eller kundens investeringsstrategi. Samlad information om Captors arbete med ansvarsfulla investeringar går att läsa i policyn för ansvarsfulla investeringar, på hemsidan och i respektive fonds Hållbarhetsprofil.

### Visselblåsare

Bolaget har ett fungerande visselblåsarsystem. Samtliga anställda i bolaget erhåller utbildning om Bolagets visselblåsarsystem. Utbildningen hålls av funktionen för regelefterlevnad.

### Årlig genomgång av viktiga riktlinjer

Captor tillhandahåller en årlig genomgång av viktiga riktlinjer och policys för att säkerställa att anställda har god kunskap så att det ekonomiska ansvaret kan uppfyllas.

### Miljöansvar

Miljöansvar innebär att bolaget tar hänsyn till hur verksamheten påverkar miljön och naturens resurser. Captor strävar efter att alltid agera hållbart och resurseffektivt vilket innebär att beakta

miljöaspekterna internt och i verksamhetens omgivning. I detta innefattas även de miljöaspekter som ligger utanför bolagets direkta verksamhet.

## **Samhällsansvar**

Samhällsansvar innebär att Captor tar ansvar för hur verksamheten påverkar samhället och de personer som arbetar med Bolaget, inom området för samhällsansvar ingår bland annat att säkerställa att våra anställda och kunder upplever ett rättvist bemötande, samt undvika all form av diskriminering. Captor strävar efter att vara en långsiktig attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner.

## **Anställning- och arbetsförhållanden**

På Captor strävar vi efter en prestigelösmiljö med högt i tak och god företagskultur. Här ska alltid möjligheten finnas för att ta initiativ till förnyelse och förbättring. Vi har som grundläggande idé att det ska finnas variation av erfarenheter och bakgrunder hos personalen eftersom det skapar möte mellan olika åsikter och tankar.

## **Hälsa och välbefinnande**

Captor strävar efter att ta hänsyn till alla anställdas hälsa och välbefinnande. Genom att skapa en hållbar arbetsplats och förebygga risken för ohälsa och sjukdom kan bolaget säkerställa att affärsverksamheten byggs på en långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig grund. Detta gör vi genom att ha dialog, möjligheter för anställda att påverka, flexibla arbetstider samt gemensamma aktiviteter.